



Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

Effectifs

95

Tranche de déclaration

50 à 250

Période de référence

Date de début

01/01/2019

Date de fin

31/12/2019

INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

votre résultat total est

82/100

nombre de points maximum pouvant être obtenus était de 100

INDICATEUR ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	écart de rémunération par csp (avant seuil de pertinence)			
	moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus
<u>EMPLOYÉS</u>	-4.2%	-10.5%	nc	nc
<u>AGENTS DE MAITRISE</u>	-8.6%	-1%	nc	nc
<u>ANIMATEURS TECHNICIENS</u>	nc	nc	-6.1%	0.7%

votre résultat final est **2.7%**

écart favorable aux femmes

votre note obtenue est **37/40**

CADRES

nc

nc

nc

nc

INDICATEUR ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	taux d'augmentation	
	femmes	hommes
taux de salariés augmentés	11.3%	2.4%

votre résultat en nombre
équivalent de salariés* est **3.8**

écart favorable aux femmes

votre note obtenue est **25/35**

*votre résultat en pourcentage est de 8.9%, la note obtenue est de 15/35
cette note n'a pas été retenue dans le calcul de votre index car elle est la moins
favorable .*

** si ce nombre d'hommes supplémentaires avait bénéficié d'une augmentation, les
taux d'augmentation seraient égaux entre hommes et femmes.*

INDICATEUR POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

votre résultat final est **100%**

votre note obtenue est **15/15**

INDICATEUR NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

votre résultat final est **3**

les hommes sont sur-représentés

votre note obtenue est **5/10**