



# Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

## Effectifs

95

## Tranche de déclaration

50 à 250

## Période de référence

Date de début

01/01/2019

Date de fin

31/12/2019

## INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

votre résultat total est

82/100

nombre de points maximum pouvant être obtenus était de 100

## INDICATEUR ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	écart de rémunération par csp (avant seuil de pertinence)			
	moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus
<u>EMPLOYÉS</u>	-4.2%	-10.5%	nc	nc
<u>AGENTS DE MAITRISE</u>	-8.6%	-1%	nc	nc
<u>ANIMATEURS TECHNICIENS</u>	nc	nc	-6.1%	0.7%

votre résultat final est **2.7%**

écart favorable aux femmes

votre note obtenue est **37/40**

CADRES

nc

nc

nc

nc

## INDICATEUR ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	taux d'augmentation	
	femmes	hommes
<u>taux de salariés augmentés</u>	11.3%	2.4%

votre résultat en nombre  
équivalent de salariés\* est **3.8**  
écart favorable aux femmes

votre note obtenue est **25/35**

votre résultat en pourcentage est de 8.9%, la note obtenue est de 15/35  
cette note n'a pas été retenue dans le calcul de votre index car elle est la moins favorable .

\* si ce nombre d'hommes supplémentaires avait bénéficié d'une augmentation, les  
taux d'augmentation seraient égaux entre hommes et femmes.

## INDICATEUR POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

votre résultat final est **100%**

votre note obtenue est **15/15**

## INDICATEUR NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

votre résultat final est **3**  
les hommes sont sur-représentés

votre note obtenue est **5/10**